

## Анализ опроса работодателей

**Наименование ООП:** 09.02.04 *Информационные системы (по отраслям)*.

**Дата проведения исследования:** в период с 01.08.2023 – 01.09.2023.

**Место:** автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

**Цель исследования:** провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

### **Методика исследования:**

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

### **Задачи анкетирования:**

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СИБУПК. Анкеты заполнили 17 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. «СИБИРСКОЕ СЛОВО», г. Новосибирск
2. Общество с ограниченной ответственностью «СТРИТ», г. Новосибирск
3. Общество с ограниченной ответственностью «АЛЬФАЦЕНТР», г. Новосибирск
4. Общество с ограниченной ответственностью «ГрандТорг», г. Новосибирск
5. Общество с ограниченной ответственностью «Новотелеком», г. Новосибирск
6. Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Молодежный центр «Содружество», г. Новосибирск
7. Общество с ограниченной ответственностью «СИБИРСКИЕ СЕТИ», г. Новосибирск;
8. Управление Министерства внутренних дел России по городу Новосибирску, г. Новосибирск;
9. Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Новосибирской области, г. Новосибирск;
10. Федеральное государственное казенное учреждение «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Новосибирской области», г. Новосибирск;
11. Управление Федеральной налоговой службы по Новосибирской области, г. Новосибирск;
12. Управление судебного департамента в Новосибирской области, г. Новосибирск;
13. Арбитражный суд Новосибирской области, г. Новосибирск;
14. Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, г. Новосибирска;
15. Главное управление Федеральной службы исполнения наказаний по Новосибирской области, г. Новосибирск;
16. Военный комиссариат Новосибирского района, города Обь и рабочего поселка Кольцово, г. Новосибирск;
17. Закрытое акционерное общество «Глобус», г. Новосибирск.

## АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопрос	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<b>1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?</b>		
бакалавры	10	29,4
специалисты ВО	7	20,6
специалисты СПО	13	38,2
магистры	2	5,9
не имеет значения	2	5,9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>34</b>	<b>100</b>
<b>2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы?</b>		
достаточно преддипломной практики в любой организации	5	29,4
необходимо прохождение практики только в Вашей организации	1	5,9
необходим опыт работы по специальности не менее года	4	23,5
опыт не обязателен	7	41,2
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>3. Выпускники каких направлений подготовки трудоустроены в Вашей организации?</b>		
09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	17	100
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>4. Трудоустроены ли выпускники в рамках целевого обучения?</b>		
Да	0	0
Нет	17	100
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>5. Проходят ли практику в Вашей организации обучающиеся Университета?</b>		
Да	17	100
Нет	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>6. Соответствие компетенций выпускников профессиональным стандартам</b>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	9	52,9
В основном соответствуют (4 балла)	5	29,4
Частично соответствуют (3 балла)	2	11,8
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>7. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	9	52,9
В основном удовлетворены (4 балла)	6	35,3

Вопрос	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Частично удовлетворены (3 балла)	2	11,8
Не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>8. Удовлетворенность уровнем практической подготовки</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	47,1
В основном удовлетворены (4 балла)	6	35,3
Частично удовлетворены (3 балла)	3	17,6
Не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>9. Удовлетворенность коммуникативными качествами</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	9	52,9
В основном удовлетворены (4 балла)	6	35,3
Частично удовлетворены (3 балла)	2	11,8
Не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>10. Удовлетворенность способностями к командной работе и лидерскими качествами</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	41,2
В основном удовлетворены (4 балла)	5	29,4
Частично удовлетворены (3 балла)	3	17,6
Не удовлетворены (2 балла)	1	5,9
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>11. Удовлетворенность способностями к системному и критическому мышлению</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	41,2
В основном удовлетворены (4 балла)	6	35,3
Частично удовлетворены (3 балла)	2	11,8
Не удовлетворены (2 балла)	1	5,9
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>12. Удовлетворенность способностями к разработке и реализации проектов</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	6	35,3
В основном удовлетворены (4 балла)	6	35,3
Частично удовлетворены (3 балла)	3	17,6
Не удовлетворены (2 балла)	1	5,9
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>

Вопрос	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<b>13. Удовлетворенность способностью к самоорганизации и саморазвитию</b>		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	47,1
В основном удовлетворены (4 балла)	5	29,4
Частично удовлетворены (3 балла)	2	11,8
Не удовлетворены (2 балла)	1	5,9
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5,9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>15. Какое количество выпускников принято на работу за последний год?</b>		
Ни одного	6	35,3
от 1 до 5	6	35,3
от 6 до 10	3	17,6
от 11 до 15	1	5,9
более 15	1	5,9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>16. Намерены ли Вы принимать выпускников на работу?</b>		
Да	16	94,1
Нет	1	5,9
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>17. Желаете ли Вы развивать деловые связи с образовательной организацией?</b>		
Да, безусловно	15	88,2
Да, ограниченно	2	11,8
Нет	0	0
Другое	0	0
<b>ВСЕГО:</b>	<b>17</b>	<b>100</b>
<b>18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	9	15,8
Заключение соглашений о прохождении практики	16	28,1
Проведение совместных мероприятий	12	21,1
Организация стажировок обучающихся	13	22,8
Участие в профориентационных мероприятиях организации	7	12,3
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>57</b>	<b>100</b>

Вопрос	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
<b>19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	6	10,3
Высокий уровень теоретической подготовки	12	20,7
Высокий уровень практической подготовки	7	12,1
Профессионализм	8	13,8
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	7	12,1
Высокий уровень производственной дисциплины	6	10,3
Желание выпускников работать	7	12,1
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	7	12,1
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>60</b>	<b>100</b>
<b>20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2,6
Низкий уровень теоретической подготовки	1	2,6
Недостаточный уровень практической подготовки	12	31,6
Отсутствие желания работать	9	23,7
Низкая производственная дисциплина	7	18,4
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	7	18,4
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3	7,9
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>40</b>	<b>100</b>
<b>21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	7	14,9
Включение практикантов в производственный процесс	15	31,9
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	9	19,1
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	5	10,6
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	2	4,3
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	7	14,9

Вопрос	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	2	4,3
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>47</b>	<b>100</b>
<b>22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</b>		
Знания новейших технологий	9	12,9
Знание иностранных языков	6	8,6
Умение работать в команде	14	20
Способность к самоорганизации и саморазвитию	11	15,7
Ответственность	12	17,1
Инициативность	9	12,9
Исполнительность	9	12,9
Другое...	-	-
<b>ВСЕГО:</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

Анализ данных анкетирования показал, что большинство респондентов (17 организаций) высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников СибУПК. Наибольшее предпочтение работодатели отдают выпускникам со средним профессиональным образованием (38,2%).

Наивысшие оценки получены по уровню теоретической и практической подготовки, коммуникативным качествам и системному мышлению (средние оценки 4–5 баллов). Несколько ниже оценки по лидерским качествам, проектной деятельности и самоорганизации (3–4 балла).

Более 70% респондентов готовы принимать выпускников без обязательного опыта работы. Среди желаемых дополнительных навыков отмечены: коммуникабельность, английский язык, ответственность, тайм-менеджмент.

Основные достоинства выпускников:

- высокий уровень теоретической и практической подготовки;
- профессионализм;
- владение современными технологиями.

Недостатки:

- недостаточный уровень практической подготовки;
- низкая производственная дисциплина;
- отсутствие мотивации к саморазвитию.

Рекомендации:

- усилить практическую подготовку;

- развивать soft skills;
- актуализировать программы под требования рынка.

В целом работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников и заинтересованы в дальнейшем сотрудничестве с СибУПК.